

Gestão de Recursos Humanos

1. Objetivo

Desenvolver as competências necessárias para a moderna gestão de pessoas, enfatizando a integração de objetivos pessoais e organizacionais, a coordenação de equipes e a vinculação das políticas de educação, treinamento e desenvolvimento às estratégias de negócios, aos processos e resultados organizacionais.

2. Disciplinas

Desenvolvimento Gerencial

- Liderança hoje: objetivos, implicações, requisitos e contribuições;
- O papel da percepção e da comunicação na efetividade comportamental;
- Administrando a personalidade e as emoções para estabelecer relacionamentos organizacionais produtivos;
- Alternativas de modelagem do desempenho individual e grupal por meio da motivação e dos incentivos;
- Desenvolvendo criatividade e competências alinhadas às estratégias organizacionais.

Relações do trabalho no direito trabalhista brasileiro

- Início e término do contrato de trabalho;
- Jornada de trabalho e Remuneração;
- Políticas de inclusão e de combate à discriminação no ambiente de trabalho;
- Flexibilização e terceirização;
- Práticas de mitigação do risco legal trabalhista nas organizações.

Teoria das Organizações

- O papel das organizações e dos gerentes na sociedade contemporânea;
- Metáforas da dinâmica organizacional: da concepção máquina aos sistemas vivos;
- Novos modelos organizacionais: da configuração máquina às organizações em rede;
- Sistema de decisões nas organizações;
- Poder e de política nas organizações.

Metodologia de Pesquisa e Produção de Textos Científicos.

- As Bases do Método Científico;
- Métodos e tipos de pesquisas organizacionais;
- Métodos e fontes na pesquisa organizacional;
- Projeto de pesquisa, referencial teórico e argumentação;

- Análise de dados, apresentação dos resultados e características discursivas e textuais das monografias.

Gestão Estratégica de Pessoas.

- Pensamento estratégico;
- Estratégia organizacional;
- Conexões entre estratégia organizacional e gestão estratégica de pessoas;
- Gestão da Mudança e transformação Organizacional;
- Avaliação e recompensas com foco no desempenho organizacional.

Cultura Organizacional

- Desafios do *iceberg* cultural corporativo nos projetos de mudança organizacional;
- Sobrevivendo e prosperando por meio das culturas corporativas adaptativas;
- Modelando a cultura corporativa para as novas demandas da diversidade globalizada;
- Definindo planos de médio e longo prazo para a gestão da cultura organizacional;
- Avaliando a cultura setorial dominante, suas lições e generalizações possíveis.

Gestão por Competências, Aprendizagem e Educação Corporativa.

- Conceitos de competência;
- Competências individuais e organizacionais;
- Aquisição e desenvolvimento de competências;
- Gestão do conhecimento;
- Educação corporativa.

Recrutamento, Seleção e Socialização.

- Processos de recrutamento;
- Recrutamento interno e externo;
- Técnicas de seleção;
- Socialização ocupacional;
- Socialização organizacional e
- Qualidade de Vida no Trabalho;
- A dimensão biológica da QVT: saúde, segurança e ausência de acidentes;
- A dimensão psicológica da QVT: afetividade, paz e realização pessoal;
- A dimensão sociológica da QVT: confiança, amizade e responsabilidade;
- A dimensão organizacional da QVT: investimento, humanismo e competitividade;
- Normas internacionais de certificação da saúde e da segurança ocupacional.

Gestão de Projetos e Processos Organizacionais

- A natureza dos projetos e as peculiaridades da sua gestão;
- Planejamento e plano de um projeto;
- Execução e controle do plano do projeto;

- Avaliação de desempenho e encerramento do projeto;
- Levantamento, análise e documentação de processos;
- Análise e implementação de melhorias de processos.

Cargos, Remuneração e Carreiras

- Remuneração Estratégica;
- Cultura Organizacional e remuneração;
- Pesquisas salariais;
- Remuneração Fixa x Variável;
- Estatística aplicada à remuneração;
- Planos de Carreira;
- Couching e tutoring.

Governança Corporativa.

- Conceito de Governança Corporativa;
- Estrutura e funções do sistema de governança;
- O despertar da governança no Brasil;
- Governança nas empresas familiares;
- Teoria de agência e conflitos de interesse.

Comunicação Empresarial

- Comunicação e Linguagem no Ambiente Empresarial;
- Tipos de vocabulário e estilo;
- Técnicas de comunicação oral;
- Técnicas de comunicação escrita.

Informações Gerais

Dia da semana: Segundas e Quartas

Horário: das 19h às 22h30

Duração: 01 ano e meio

Carga Horária: 360 horas/aula