

Auditoria

1. Objetivo

Capacitar profissionais para atuarem com eficácia, eficiência e efetividade na realização dos trabalhos de auditoria, validando os procedimentos referentes aos controles internos, aplicações orçamentárias, financeiras, patrimoniais e de outras áreas para que deste modo contribuam para o aperfeiçoamento da gestão empresarial.

2. Disciplinas

Fundamentos de Auditoria e Auditoria Contábil

- Conceituação e classificação da auditoria;
- Normas Internacionais e Brasileiras para o Exercício da Auditoria;
- Técnicas e Procedimentos de Auditoria;
- Evidências de auditoria;
- Demonstrações Contábeis;
- Comunicação e Relatório de Auditoria.

Métodos Quantitativos

- Amostragem
- Introdução. Conceitos fundamentais.
- População e amostra.
- Censo ou amostragem.
- Amostragem com reposição e sem reposição.
- Tipos de amostra e processos de amostragem.
- Determinação do tamanho da amostra.
- Regressões
- Introdução. Conceitos fundamentais.
- Regressão linear simples.
- Regressão linear múltipla.
- Regressão não linear.

Auditoria Operacional

- Ambiente da Auditoria Operacional e de Gestão;
- Ferramenta COSO;
- Controles Internos;
- Avaliação de Riscos;
- Auditoria nas Áreas Operacionais e de Gestão;
- Sistemas de Informações Gerenciais para Auditoria Operacional e de Gestão;
- Evidenciação/Validação da Auditoria da Qualidade.

Auditoria de Metodologia de Gestão

- Métodos de Gestão;
- Estratégias e Planos da Entidade;
- Avaliação dos métodos de gestão e seus resultados;
- Análise da aplicação das metodologias e seus resultados;
- Auditoria de alteração realizadas nas estratégias e seus objetivos;
- Auditoria Integral: eficiência e eficácia na gestão.

Auditoria em Instituições Financeiras e Seguradoras.

- Regulamentação do BACEN e da SUSEP;
- Contabilidade Bancária;
- Auditoria em produtos do mercado financeiro;
- Acordo da Basileia.
- Auditoria em produtos e processos do mercado de seguros;

Auditoria Tributária, Trabalhista e Previdenciária

- Auditoria em tributos federais, estaduais e municipais: Fato Gerador, Base de Incidência, Livros Fiscais e de Apuração;
- Auditoria do Departamento de Pessoal, abrangendo as avaliações: Fiscal, Trabalhista e Previdenciária;
- Terceirização de mão-de-obra: implicações fiscais e tributárias

Governança Corporativa

- A diversidade de conceitos e modelos da Governança Corporativa;
- A Lei Sarbanes-Oxley e seu reflexo no controle: *compliance, accountability, disclosure, fairness*;
- As forças internas de controle: propriedade, conselhos, remuneração e monitoramento;
- As forças externas de controle: mercado, padrões, ambiente legal e regulatório;
- O Comitê de Auditoria.

Auditoria de Tecnologia de Informação e Sistemas Integrados de Gestão

- Políticas e Planos de Informática;
- Segurança Lógica e Física;
- Auditoria de Redes;
- Auditorias em Ambientes *on-line*;
- Análise dos métodos de arquivo dos *back-ups*;
- Auditoria da utilização e dos resultados na implementação de um sistema de gestão;
- Validação dos diversos módulos do sistema integrado de gestão: contabilidade, financeiro, custo, folha de pagamentos.

Normas Internacionais de Auditoria e Contabilidade

- A globalização dos mercados e a internacionalização das organizações;
- As tendências da Economia mundial e o ambiente cultural dos negócios internacionais: análise setorial e conjuntura;
- Harmonização dos Padrões Contábeis e os principais organismos reguladores;
- Padrões contábeis do IASB, FASB e a convergência para as IFRS;
- Conversão das demonstrações contábeis.

Auditoria de Riscos

- Reorganização societária – acordo de acionistas;
- Auditoria para a reorganização societária: fusão, cisão, incorporação, liquidação;
- Valuation – o processo de avaliação das organizações;
- Due Diligence: dos valores patrimoniais e dos riscos; contingências cíveis, trabalhistas, fiscais e societários nos processos de aquisição ou venda de uma empresa ou participação societária;

- Validação das Demonstrações Contábeis.

Auditoria Ambiental e Sustentabilidade

- Sistema de Gestão Ambiental;
- ISO 14000;
- Os reflexos contábil-financeiros: ativos ambientais, passivos ambientais, custos ambientais;
- Análise dos principais indicadores de Responsabilidade Social;
- Metodologia adotada para avaliação do inventário ambiental: auditoria ambiental;
- Auditores versus verificadores ambientais.

Liderança, Competência e Resultado na Gestão de Equipes

- O contexto da Liderança do gestor: Desafios atuais. Crise de liderança;
- Mudança de paradigmas e o papel do líder nas mudanças;
- Competências de Liderança para o gestor: Administração, gestão e liderança. Habilidades de um líder;
- Desenvolvimento das habilidades de liderança. Habilidades internas;
- Conceitos e teorias de Liderança;
- Abordagens contemporâneas da liderança;
- Liderança e comunicação;
- Competências Profissionais: Capacidades Humanas: pensar, sentir e agir;
- Liderança Pessoal. Pensar para saber se posicionar.

Contabilidade Empresarial

- Elementos fundamentais de contabilidade.

(dispensado se aprovado no exame de suficiência em contabilidade).

3. Informações Gerais

Campus Largo São Francisco – Largo São Francisco, 19

Dia da semana: Terças e Quintas
Horário: das 19h às 22h30
Duração: 01 ano e meio
Carga Horária: 378 horas/aula

Campus Pinheiros – Rua Arthur de Azevedo, 1637

Dia da semana: Segundas e Quartas
Horário: das 19h às 22h30
Duração: 01 ano e meio
Carga Horária: 378 horas/aula